



POLITIKE I IZGRADNJA KAPACITETA DRŽAVNIH ORGANA: Nacionalni nivo

Okvir za praćenje kojim se omogućava planiranje, praćenje, izveštavanje o sprovođenju javnih politika o migracijama i razvoju

Mere koje se odnose na ekonomske migracije unete u glavne tokove lokalnih akcionih planova i revidirana metodologija

Obuka za KIRS na temu prikupljanja i analize neophodnih podataka za procenu indikatora za upravljanje migracijama (MGI)

Ažuriranje programa o osnovama upravljanja migracijama za službenike u državnoj upravi

Jačanje kapaciteta Ministarstva za rad i Nacionalne službe za zapošljavanje u odnosu na EURES

Osnovne nacionalne politike

- **Strategija za upravljanje migracijama**
- **Strategija o ekonomskim migracijama**
- **Strategija reintegracije povratnika po osnovu sporazuma o readmisiji**
- **Nacionalna strategija zapošljavanja**, unete migracije
- **Nacionalna strategija za mlade i Zakon o mladima**, unete migracije
- **Zakon o upravljanju migracijama**, Zakon o strancima, Zakon o azilu, Zakon o izbegicama

Mehanizmi koordinacije

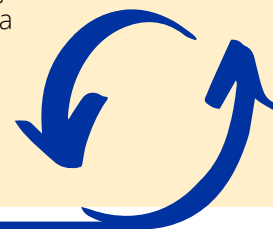
- **Nekoliko međuresornih tela** obezbeđuje koordinaciju između državnih institucija na određene relevantne teme: proces integracije izbeglica, mešoviti tokovi migracija, razvoj migracionog profila, ekonomske migracije
- **Poslovni savet za dijasporu** omogućava investicije dijaspore, uključujući javno-privatna partnerstva

Voluntary National Review (VNR) of the SDGs

- **Dobrovoljni nacionalni pregled za Srbiju 2019**, unete migracije



Komesarijat za izbeglice i migracije (Glavni partner)



POLITIKE I IZGRADNJA KAPACITETA DRŽAVNIH ORGANA: Lokalni nivo

ASve 3 lokalne samouprave sufinansiraju inicijativu za podršku pripadnicima zajednice koji se obavezuju na lokalnu održivost i vlasništvo

Obuka na temu migracija i lokalnog razvoja da bi se ojačali kapaciteti lokalnih organa i razumeo razvojni potencijal migracija

Podrška kancelarijama za mlade da razviju/revidiraju akcione planove za mlade i uključe migracije i razvoj



Lokalna samouprava

Prokuplje

- **Lokalni akcioni plan za migracije**
- **Lokalni akcioni plan za mlade**, unete migracije

Knjaževac

- **Lokalni akcioni plan za migracije**
- **Lokalni akcioni plan za zapošljavanje**
- **Lokalni akcioni plan za mlade**, unete migracije

Ivanjica

- **Lokalni akcioni plan za migracije**
- **Strategija održivog razvoja** (obrazovanje, kultura i sport)
- **Lokalni akcioni plan za mlade**, unete migracije

Mehanizmi koordinacije

- **Lokalni savet za migracije:** lokalni koordinacioni mehanizam za upravljanje migracijama. Praćenje i izveštavanje (KIRS-u) o lokalnim pitanjima migracija; predlaganje programa i planova radi delotvornog upravljanja migracijama, uključujući predstavnike izvršnog tela jedinice lokalne samouprave, centra za socijalni rad, policijske uprave, službe za zapošljavanje i poverenika za izbeglice i migracije.
- **Poverenik za izbeglice i migracije:** koordiniše programe koji se odnose na zaštitu i pružanje pomoći migrantima; obezbeđuje svakodnevnu koordinaciju sa centralnim nivoom
- **Ostali lokalni akteri:** lokalni saveti za zapošljavanje, lokalne kancelarije za mlade, lokalne razvojne agencije / kancelarije za lokalni ekonomski razvoj, regionalne privredne komore
- **Lokalne zajednice** podržavaju **institucionalizovane jedinice u okviru organizacione strukture opštinske uprave**, kao i razni mehanizmi za podršku razvoju

DIREKTNI REZULTATI ZA PRIPADNIKE ZAJEDNICE: **Opšti**



Privatni sektor

Mapiranje 646 lokalnih preduzeća u privatnom sektoru, uključujući preduzeća koja vodi dijaspora, uspostavljanje javno-privatnih partnerstava i uključivanje u donošenje javnih politika na lokalnom nivou, i migracije i razvoj

Dijalog sa privatnim sektorom oko mapiranja politika

Analiza tržišta rada da bi se procenili kapaciteti za zapošljavanje radne snage iz inostranstva



Dijaspora

Analiza Poslovnog saveta za dijasporu Privredne komore Srbije i razvoj Plana reformi i uključivanja u rad članova novog saziva reformisanog Poslovnog saveta za dijasporu

Poslovne prilike za širenje poslovanja, **Prokuplje**



LSU Prokuplje



Društvo Roma Prokuplje



DNacionalna služba za zapošljavanje



Tehnička škola u Prokuplju

Obučeni mladi (36 žena: krojenje; 62 muškarca: CNC mašine) da bi se omogućila ekonomska integracija povratnika u Srbiju (cilj: 160)

Tehnička škola dobila novu učionicu za tekstil, mašine, računarsku opremu, itd. da bi se poboljšale obuke i obezbedila održivost lokalnih obuka

Neformalna procena potreba romske zajednice, koju vodi Društvo Roma Prokuplje, a uključuje: društveno-ekonomski položaj (uslovi stanovanja, broj članova domaćinstava, prihodi), obrazovnu strukturu (obrazovni nivo, vrsta obrazovanja, životne veštine), potreba za dokvalifikacijom/prekvalifikacijom, potrebe tržišta rada, itd.

Podrška lokalnom razvoju kroz nove usluge za nezaposlene mlade, **Knjaževac**



LSU Knjaževac



Privatni sektor



Nacionalna služba za zapošljavanje



Tehnička škola u Knjaževcu

Obučeno 31 mladih (21 za krojenje i šivenje, a 11 za CNC) (cilj: do 200 mladih nezaposlenih lica)

Lokalni centar za tehničku i stručnu obuku unapređen za obuku veština mladih kroz:

- **Set alata** za operacionalizaciju centra za obuku da podrži mlade nezaposlene ljude (npr. obrazac za prijavu, pravilnik)
- **Obezbeđene mašine** (3 nove CNC i 10 polovnih šivaćih mašina) u centru za praktičnu obuku

Lokalni mentori pružaju podršku mladima tokom stručne obuke, a mentori dobijaju trodnevnu obuku za razvoj veština mentorstva

Radovi i stvari koje polaznici proizvedu daju se u humanitarne svrhe na **Humanitarnom bazarukoji** organizuje lokalna organizacija

Film za podizanje svesti među mladima o načinu na koji mogu da pristupe opštinskim uslugama zapošljavanja i obuke

Model za unapređivanje kompetencija nezaposlene omladine u cilju ublažavanja negativnih posledica migracija, **Ivanjica**



LSU Ivanjica



9 lokalnih preduzeća, uključujući MATIS d.o.o.



Lokalni klub za mlade



Lokalna tehnička škola „Akademija Oxford“

220 mladih obučeno i savetovano za stažiranje, radnu praksu, iz engleskog i veština rada na računaru, razvoju poslovanja, uključujući:

10 obučenih za CNC operatere – preduzeće ih je sve zaposlilo

20 je primilo karijerno savetovanje

90 je pohađalo kurseve engleskog jezika na raznim nivoima, trodnevnu obuku o stručnoj praksi ili osnovama rada na računaru

60 obučeno za započinjanje sopstvenog biznisa

20 obučeno iz 3D modeliranja i štampe, u saradnji sa Mašinskim i Građevinskim fakultetom u Kraljevu

22 programa stručne prakse ponuđeno u 9 preduzeća kroz poseban Program radne prakse – **11 dobilo ponudu posla nakon završetka programa**

4 informatora + info dani za mlade u Klubu za mlade o „kako do posla“ i dostupnim prilikama za obuku

2 analize potreba nezaposlenih mladih i tržišta rada, da bi se sastavili profili i veštine 144 mladih, prepoznale veštine koje su u potražnji, i obezbedilo da su mladi obučeni za poslove koji su potrebni poslodavcima

1 model/priručnik na osnovu iskustava

1 sajam obrazovanja

REZULTATI ZA GLOBALNU ZAJEDNICU: COR I INDIKATORI

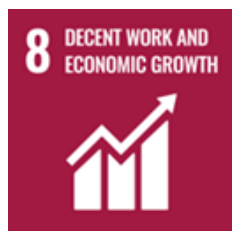


1.4.1: **Udeo stanovništva koje živi u domaćinstvima** sa pristupom osnovnim uslugama



4.3.1: Stopa učešća mladih i odraslih u **formalnom i neformalnom obrazovanju** i obukama u prethodnih 12 meseci, prema polu

4.5.1: Indeksi pariteta (**žene/muškarci, ostala/gradska naselja, najniži/najviši kvintil blagostanja i ostalih kao što su invaliditet, autohtonost stanovništva i pogođenost konfliktima, kako podaci postaju dostupni**) za sve indikatore obrazovanja sa ove liste koje je moguće razvrstati po ovim kriterijumima



8.b.1: Postojanje razvijene i operacionalizovane **nacionalne strategije za zapošljavanje mladih**, kao zasebne strategije ili zasebnog dela u okviru nacionalne strategije zapošljavanja

8.5.2: **Stopa nezaposlenosti**, prema polu, starosti i invaliditetu

8.6.1: Udeo **mladih** (starosti 15-24 godine) koji **nisu obuhvaćeni obrazovanjem, zaposlenošću ili obukom**



10.2.1: Udeo stanovništva koje **živi ispod 50% medijane prihoda**, prema polu, starosti i invaliditetu

10.7.2: **Broj zemalja sa migracionim politikama** koje olakšavaju uređenu, bezbednu, regularnu i odgovornu migraciju i mobilnost ljudi



16.6.2: **Udeo stanovništva koje je zadovoljno svojim poslednjim iskustvom sa javnim službama**

16.7: **Osigurati odgovorno, inkluzivno, participativno i reprezentativno donošenje odluka na svim nivoima**



17.14.1: Broj zemalja koje imaju mehanizme za unapređenje **koherentnosti mera politike** za održivi razvoj

17.16.1: Broj zemalja koje izveštavaju o ostvarenom **napretku preko multi-agencijskih okvira za praćenje delotvornosti razvoja** koji podržavaju dostizanje Ciljeva održivog razvoja

IOM-UNDP Global Programme on Making Migration Work for Sustainable Development



Harness the development benefits and reduce the negative effects of migration for host and home communities, migrants and their family members